

CircleLytics

# VERTRAUEN SIE AUF DEN EINFLUSS DER MITARBEITER



CircleLytics

[www.circlelytics.com](http://www.circlelytics.com)  
[contact@circlelytics.com](mailto:contact@circlelytics.com)

+31 (0)85 401 11 61 (Europe)  
+31 (0)6 1178 80 47 (International)

The Netherlands



# VERTRAUEN SIE AUF DEN EINFLUSS DER MITARBEITER

Unsere erfolgreiche Cloud-Plattform ermöglicht strukturierte Dialoge mit Mitarbeitern. Vertrauen, Dialog und Einfluss sind entscheidend, um gemeinsam etwas bewegen und bewirken zu können.



## VERTRAUEN

Das Vertrauen in Ihre Mitarbeiter ist eine wesentliche Voraussetzung für deren Engagement und Leistungsbereitschaft bei der Arbeit. Jetzt ist es an der Zeit, dieses Vertrauen zu stärken. Mitarbeiter einzubeziehen, zu informieren und herauszufordern. Ihr Wissen ist einzigartig. Beginnen Sie daher noch heute, ein höheres Maß an Vertrauen aufzubauen: **Starten Sie den Dialog!**



## DIALOG

Wir gestalten Ihr Online-Dialogprogramm so, dass es den strategischen Ambitionen Ihres Unternehmens entspricht. Im Dialog geht es darum, eine Gruppe, unabhängig von ihrer Größe, dazu zu bewegen, aus den Perspektiven und Ideen der anderen zu lernen und nicht nur die eigenen zu fördern. Diese aussagekräftigen Dialoge finden über unsere einzigartige Plattform statt und offenbaren, was bereits unter der Oberfläche vorhanden ist.

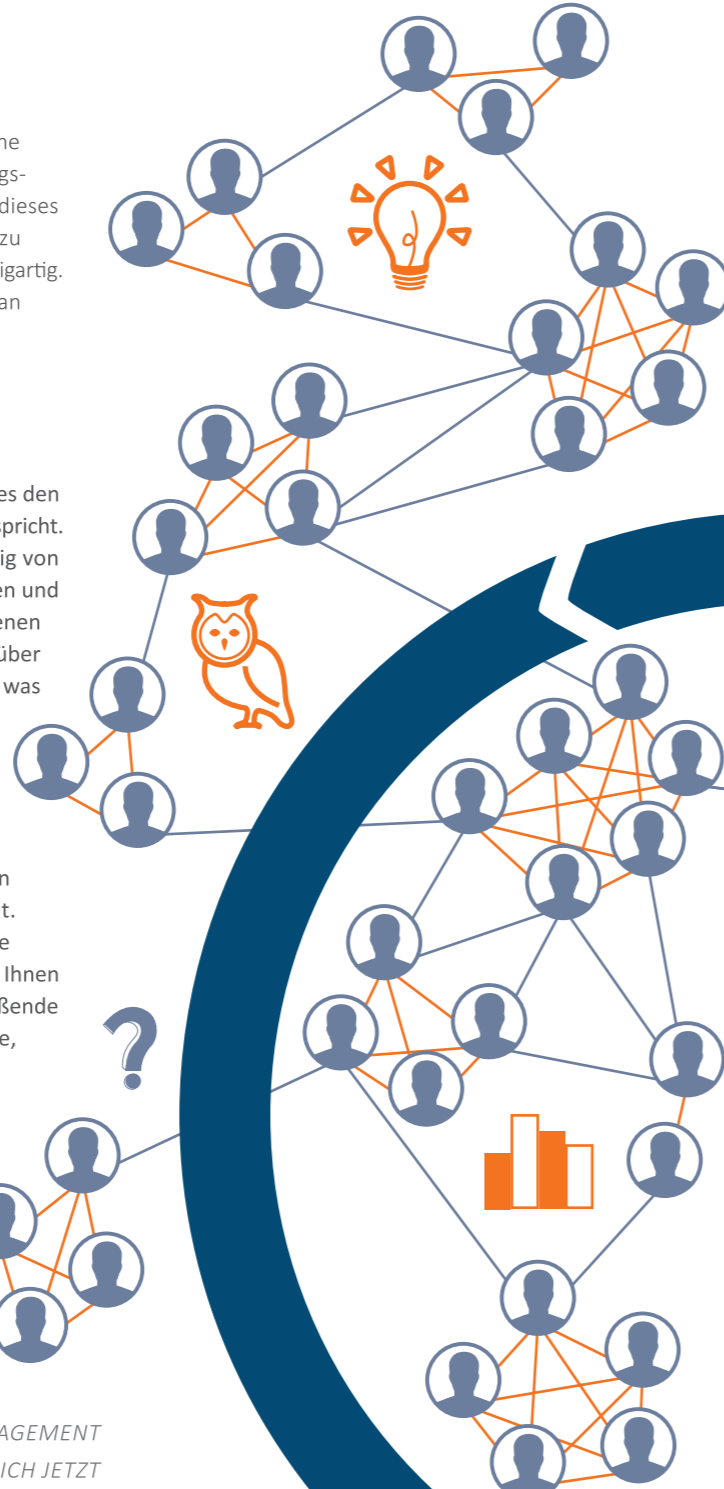


## EINFLUSS

Vertrauensvolle, reflektierende Dialoge offenbaren geschäftskritische Einsichten, die es zu nutzen gilt. Sie werden Herzen und Denkweisen gewinnen sowie gleichzeitig mehr Einfluss erzielen. Gemeinsam mit Ihnen gestalten wir Ihr Dialogprogramm und die anschließende Nachbearbeitung. Ihre Mitarbeiter, Führungskräfte, Stakeholder und Aktionäre werden die Wirkung, Fokussierung, das Wachstum und die Innovation lieben, die sich aus der kollektiven Intelligenz Ihrer Mitarbeiter ergeben. Immer wieder. Spürbar.

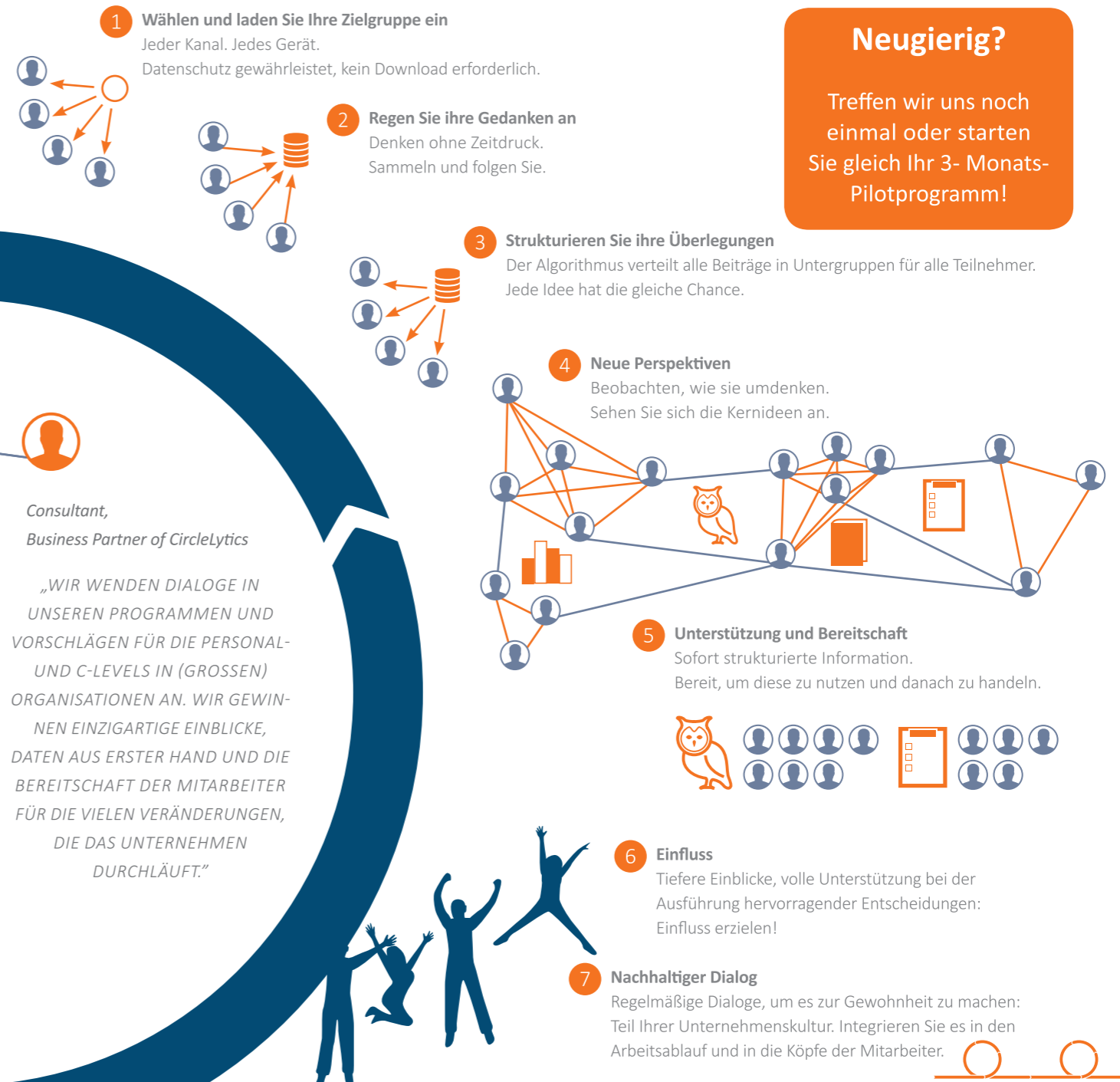


„WIR HABEN ERKANNT, DASS DIALOGE DAS ENGAGEMENT FÖRDERN. UNSER ENGAGEMENT VERBESSERT SICH JETZT TATSÄCHLICH. TÄGLICH SICHTBAR. AUSSAGEKRÄFTIGE ERGEBNISSE OHNE MITARBEITER ZU ÜBERFORDERN. OHNE BEFRAGUNGEN NUR MIT DIALOGEN.“



# C-LEVEL UND HR

Wir arbeiten für komplexe, dynamische Unternehmen und Non-Profit-Organisationen, die ihre Mitarbeiter ernst nehmen und sich mit Veränderungen auseinandersetzen müssen. Wir freuen uns auf ein persönliches Gespräch, um danach in der Regel den Dialog mit C-Level-Führungskräften, Bereichsleitern, CHRO und Senior-HRs zu beginnen. Kontaktieren Sie uns, damit wir Ihre strategischen Ambitionen und dringend notwendigen Bedarf besprechen und Ihnen bei der Entwicklung Ihrer Lösung helfen können!



**Neugierig?**  
Treffen wir uns noch einmal oder starten Sie gleich Ihr 3- Monats-Pilotprogramm!

Consultant,  
Business Partner of CircleLytics

„WIR WENDEN DIALOGE IN UNSEREN PROGRAMMEN UND VORSCHLÄGEN FÜR DIE PERSONAL- UND C-LEVELS IN (GROSSEN) ORGANISATIONEN AN. WIR GEWINNEN EINZIGARTIGE EINBLICKE, DATEN AUS ERSTER HAND UND DIE BEREITSCHAFT DER MITARBEITER FÜR DIE VIELEN VERÄNDERUNGEN, DIE DAS UNTERNEHMEN DURCHLÄUFT.“

