

CircleLytics

# TRUST EMPLOYEES' IMPACT

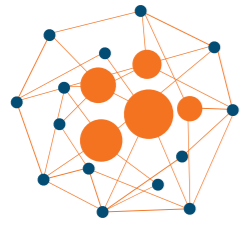


CircleLytics

[www.circlelytics.com](http://www.circlelytics.com)  
[contact@circlelytics.com](mailto:contact@circlelytics.com)

+31 (0)85 401 11 61 (Europe)  
+31 (0)6 1178 80 47 (International)

The Netherlands | Spain | Germany



CircleLytics

# CONFÍA EN EL IMPACTO DE LOS EMPLEADOS

Nuestra exitosa plataforma en la nube posibilita diálogos estructurados con los empleados. La confianza, el diálogo y el impacto son cruciales con el fin de comprometernos y lograr un impacto: ¡juntos!



## CONFIANZA

Confiar en los empleados es esencial para generar compromiso y pasión en su rendimiento. Es momento de aumentar esta confianza. Incluye, informa y **estimula a tus empleados**. Su sabiduría es única. Así que, comienza a edificar un nivel superior de confianza hoy mismo: ¡inicia el Diálogo!



## DIÁLOGO

Diseñamos tu programa online de diálogo adaptado a las ambiciones estratégicas de tu empresa. Dialogar es involucrar a un grupo, da igual el tamaño, para **aprender de las perspectivas e ideas de cada uno** y no sólo promocionar las propias. Estos emocionantes diálogos se llevan a cabo a través de nuestra plataforma única y **ponen al descubierto** lo que ya está presente bajo la superficie.



## IMPACTO

Los diálogos reflexivos y con confianza revelan percepciones cruciales del negocio sobre las que se debe actuar. Ganarás corazones y mentes y **lograrás un mayor impacto** al mismo tiempo. Juntos, diseñamos tu programa de Diálogo y posterior seguimiento. A tus empleados, directivos, accionistas y partes interesadas les encantará el impacto, enfoque, crecimiento e innovación resultantes de la inteligencia colectiva de tus empleados. Repetidamente. De modo tangible.



Director de RRHH y Engagement:

*"NOS HEMOS DADO CUENTA DE QUE LOS DIÁLOGOS CONDUCEN AL ENGAGEMENT. NUESTRO ENGAGEMENT ESTÁ MEJORANDO VERDADERAMENTE, DÍA A DÍA, CON RESULTADOS VISIBLES Y SIGNIFICATIVOS. SIN ABRUMAR A LOS EMPLEADOS, SIN ENCUESTAS. SÓLO DIÁLOGOS."*



# PARA NIVEL EJECUTIVO Y RRHH

Trabajamos para corporaciones complejas y dinámicas y organizaciones sin ánimo de lucro que se toman a sus empleados muy en serio y tienen que afrontar cambios. Nos gusta reunirnos y normalmente comenzamos el diálogo con el nivel ejecutivo, directores de unidades de negocio y directores y altos cargos de RRHH. Contáctanos para explorar tus ambiciones estratégicas y necesidades urgentes y te ayudaremos a diseñar una solución ¡a tu medida!



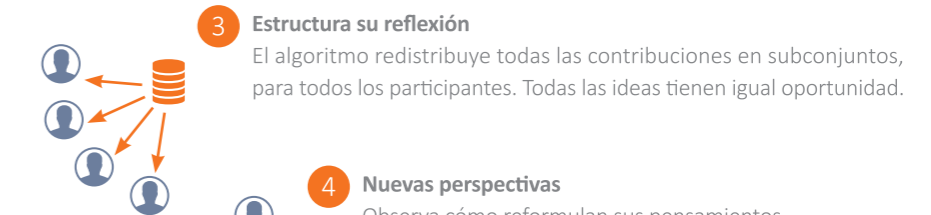
### 1 Selecciona e invita a tu audiencia

Todos los canales. Todos los dispositivos. Privacidad asegurada, no se requieren descargas.



### 2 Inicia su proceso de pensamiento

Pensar sin presión de tiempo. Recolectar y monitorizar.



### 3 Estructura su reflexión

El algoritmo redistribuye todas las contribuciones en subconjuntos, para todos los participantes. Todas las ideas tienen igual oportunidad.



### 4 Nuevas perspectivas

Observa cómo reformulan sus pensamientos. Observa cómo emergen las ideas clave.

### 5 Soporte y participación

Información estructurada al instante. Lista para consumir y pasar a la acción.



### 6 Impacto

Percepciones más profundas, soporte integral para ejecutar decisiones superiores: ¡logra un impacto!

### 7 Diálogo sostenible

Diálogos frecuentes para convertirlo en un hábito: parte de vuestra cultura. Incorpóralo en el flujo de trabajo y en la mente de las personas.

¿Quieres saber más?

¡Reunámonos o comienza ya tu prueba de 3 meses!

Asesor,  
Socio de CircleLytics

*"APLICAMOS DIÁLOGOS EN NUESTROS PROGRAMAS Y PROPUESTAS PARA RRHH Y NIVEL EJECUTIVO EN (GRANDES) ORGANIZACIONES. OBTENEMOS PERCEPCIONES ÚNICAS, DATOS DE PRIMERA MANO Y LA PARTICIPACIÓN DE LOS EMPLEADOS EN LOS NUMEROSOS CAMBIOS QUE LA EMPRESA ESTÁ AFRONTANDO"*

