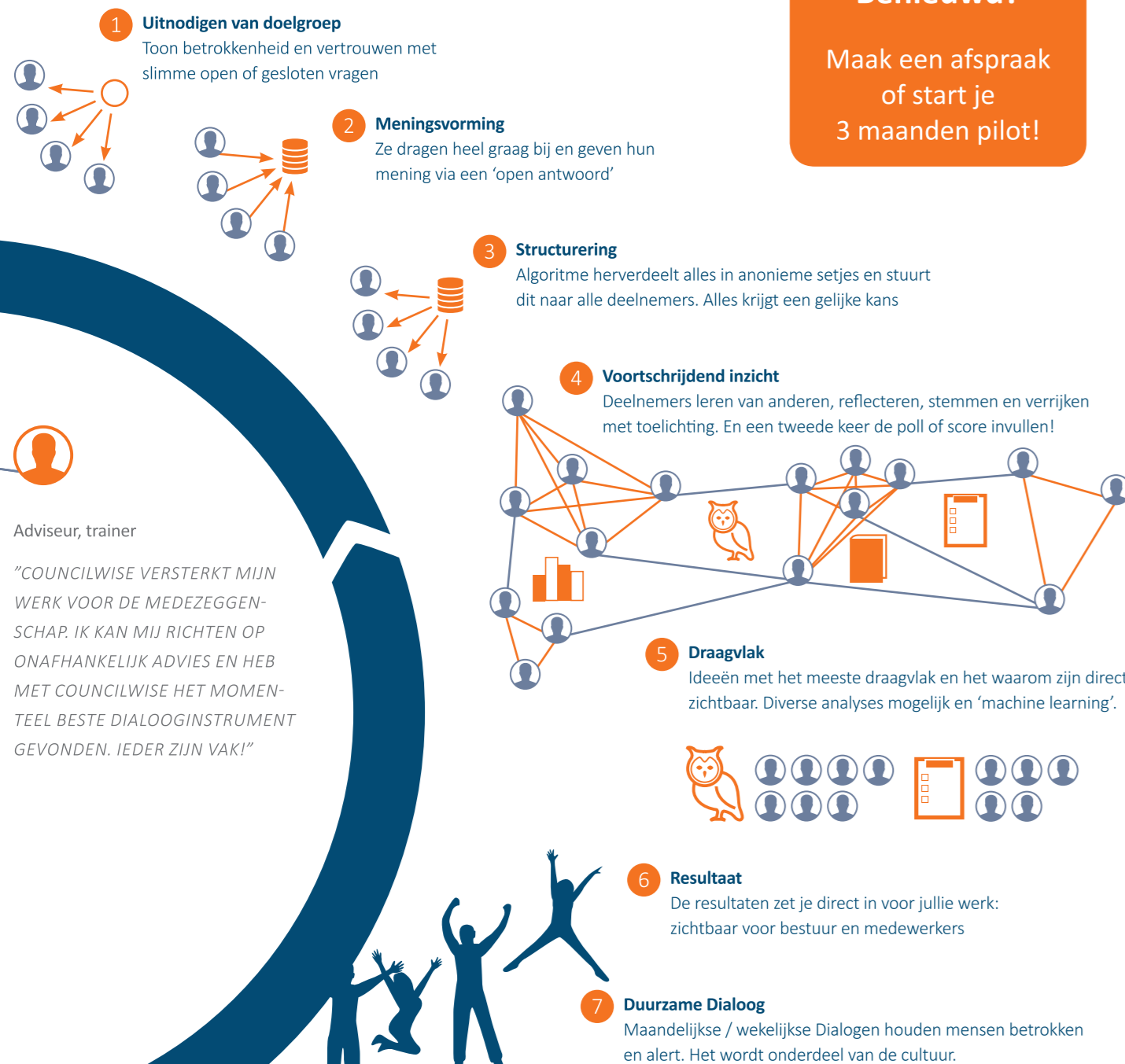


HOE?

We kunnen vandaag nog starten. Je kunt vervolgens eenvoudig inloggen en van start met je eerste Dialoog. Onderstaande stappen laten zien door welk eenvoudige proces de deelnemer loopt en hoe eenvoudig het werkt voor jullie. **We bieden 100den** voorbeeldvragen en hebben er nog meer op voorraad om te helpen. Voer regelmatige Dialogen uit zodat medewerkers eraan wennen en het onderdeel wordt van jullie cultuur.

MET ONZE PARTNERS

Wij werken samen met onafhankelijke adviseurs, coaches en trainers. Jullie kunnen in je werk de Dialoog inzetten. Eenmalig of enkele keren, beter nog: duurzaam inzetten! De medezeggenschap wil graag weten wat de slimste, veiligste en beste manier is om te communiceren met de achterban. Interesse om te bespreken hoe we kunnen samenwerken? Bel dan **+31 085 - 401 11 61** of mail naar **info@CouncilWise.com**



Benieuwd?

Maak een afspraak
of start je
3 maanden pilot!

Councilwise

Impact through Dialogue

CouncilWise gebruikt het platform CircleLytics
CouncilWise is de naam die we hanteren richting OR/MZ
CouncilWise en CircleLytics zijn beide onderdeel van GroupStrat BV
GroupStrat BV bedenkt, maakt, beheert haar eigen software

Ons kantooradres in Nederland is:
Vuurtorenweg 35
2583 XL Den Haag

CouncilWise is onder de naam CircleLytics buiten Nederland beschikbaar.

+31 085 401 11 61
www.CouncilWise.com
info@CouncilWise.com



Councilwise

Impact through Dialogue

Powered By



CircleLytics

WAAR STAAT COUNCILWISE VOOR?

CouncilWise biedt een oplossing voor het voeren van online Dialogen met groepen vanaf 10 tot vele 10.000den. CouncilWise heeft als visie dat mensen in verbinding met elkaar tot een slimmer resultaat komen dan ieder voor zich.



VERTROUWEN

Medewerkers willen serieus genomen worden, gehoord worden en betrokken zijn. Dat vergt dat je ze **vertrouwen toont**. Geruchten gaan snel en ze weten meestal wel wat er speelt. Dan kun je ze maar beter serieus nemen en gestructureerd laten meedenken, meestemmen. Het begint met vertrouwen.



DIALOOG

In Dialoog gaan met medewerkers bepaalt de kwaliteit van je werk, van je rol als proactieve overlegpartner. Met een enquête, een poll, een nieuwsbrief of een bijeenkomst red je het niet. Dialoog betekent dat je ze vraagt om hun mening én om **naar elkaars mening te luisteren**. Verbinding. Reflectie. Voortschrijdend inzicht dus.



RESULTAAT

Regelmatige Dialoog levert betrokkenheid op, dieper inzicht in wat er echt speelt en een positieve beïnvloeding van de achterban. De resultaten uit Dialogen zet je meteen in voor je werk. Directie, HR en medewerkers **zijn je dankbaar** voor je kwalitatieve en duurzame aanpak om tot betere beslissingen en resultaten te komen. Samen.



Hoofd HR:

"DIALOGEN ZORGEN VOOR DUURZAME VERBINDING MET MEDEWERKERS. EINDELIJK. DE TEVREDENHEIDSENQUÊTE VOLSTAAT GEWOONWEG NIET. DIRECTIE, HR, COMMUNICATIE EN DE MEDEZEGGENSCHAP BOEKT HIER VEEL SUCCES MEE!"



WAAR ZET JE COUNCILWISE VOOR IN?



ADVIES

Baseer je advies op draagvlak en inzicht. Toets je criteria. De doorlooptijd wordt korter, de onderbouwing beter. Directie, toezicht en medewerkers zien dit meteen. Gedurende de uitvoering monitor je de voortgang.



INITIATIEF

Afwachten is geen optie: verandering is een dagelijks feit. Neem dus initiatief. CouncilWise ontzorgt hierbij. Je snapt nu wat er speelt in de markt en bij medewerkers. Het gesprek met bestuur krijgt richting en fundering!



OVERLEG

CouncilWise zorgt dat je kwaliteit toeneemt terwijl je tijd bespaart! Wat komt er nog meer op onze organisatie af? Een SWOT of Business Model Canvas analyse zorgen dat je strategisch leert denken én spreken. Overlegpartner bij uitstek!



Bestuurder

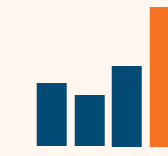
"ONZE ORGANISATIE STAAT VOORTDUREND ONDER DRUK EN DE ONZEKERHEID IS GROOT. HET VEREIST VAN DE ONDERNEMINGSRAAD DAT ZE VERSNELT EN NIET VERTRAAGT. EN WEET WAT ER SPEELT. ALLEEN DAN MAKEN WE HERKENBARE, MAAR OOK SNELLE, JUIST BESLISSINGEN."



Ambtelijk secretaris:

"IN DIALOOG MET COUNCILWISE IS EEN STEVIGE BRUG. HET BEVORDERT DE COMMUNICATIE HEEN EN TERUG IN DE ORGANISATIE DOOR DE 2 UNIEKE RONDEN. WAT ZEKER BIJDRAAGT AAN MEDEZEGGENSCHAP VAN BETERE KWALITEIT."

WAAROM IS COUNCILWISE UNIEK?



HOGE RESPONS DOOR DE **UNIEKE VRAAGTECHNIEK** MET 'OPEN ANTWOORD'



DUURZAAM EN LAAGDREMPELIG IN DIALOOG GAAN MET JE MEDEWERKERS ONDER EIGEN REGIE.



ENIGE AANBIEDER MET **2^e RONDE** VOOR LUISTEREN, REFLECTIE EN STEMMEN



DOELGROEP SPECIFIEK: AFDELING, VESTIGING, IEDEREEN: ELK KENMERK DENKBAAR



BESPAAR **KOSTEN EN TIJD**



VERGROOT **ZICHTBAARHEID** BIJ MEDEWERKERS



LAAGDREMPELIG: **GEEN DOWNLOAD** NODIG, ELK TOESTEL, ELKE BROWSER



100% FOCUS OP TECHNOLOGIE, **ELKE MAAND VERRIJKINGEN**, DAGELIJKS BEREIKBAAR



BEWEZEN REPUTATIE: **VEILIGE OPSLAG** VAN DATA EN BORGING VAN PRIVACY